

ROMANIA
JUDETUL HUNEDOARA
COMUNA BATRANA
CONSILIUL LOCAL

HOTARARE A Nr. 11 /2020

privind propunerea de evaluare a activității secretarului general al comunei Batrâna

Consiliul local al comunei BATRANA
Județul Hunedoara

Având în vedere referatul de aprobare a primarului comunei Batrâna cu nr.32/04.03.2020 prin care se propune evaluarea activității secretarului general al comunei .
Tinând cont de proiectul de hotarare cu nr.11/04.03.2020 privind propunerea de evaluare a activității secretarului general al comunei Batrâna,initiat de primarul comunei Batrana,dl Herciu Radu.

Avand in vedere referatul de specialitate cu nr.33/10.03.2020 emis de compartimentul financiar contabil-juridic precum si avizul favorabil al comisiei de specialitate din cadrul Consiliului Local cu nr.353/27.04.2020.

In conformitate cu prevederile art. 485 , 597 alin 2 li b din din OUG nr.57/2019 privind Codul administrativ

In temeiul dispozițiilor art.129 alin.1.și alin.14 , art.139 alin.1, precum și art.196 alin.1. lit."a" din OUG nr.57/2019 privind Codul administrativ

HOTARASTE :

Art.1.-Se propune primarului comunei Batrâna ,acordarea calificativului „foarte bine,, pentru secretarul general al comunei Batrâna ,doamna Barb Camelia Cosmina,conform raportului de evaluare,anexă la prezenta hotărâre.

Art.2.Prezenta hotarare poate fi atacata la instanta,in temeiul Legii nr.554/2004 a contenciosului administrativ.

Art.3.-Prezenta hotărâre se comunică : Instituției Prefectului Județului Hunedoara , primarului comunei Batrâna ,precum și persoanei evaluate .

PRESEDINTE DE SEDINTA,

Costa Radu
[Signature]



Batrana la 27 aprilie 2020

CONTRASEMNEAZA,

Secretar general
Barb Camelia Cosmina
[Signature]

Hotarare adoptata in sedinta ordinara din data de 27 aprilie 2020 prin sistemul de vot deschis cu urmatoarele voturi: Total consilieri locali: 9,prezenti:8,pentru:8,impotriva: 0 ,abtineri: 0

RAPORT DE EVALUARE

a performantelor profesionale individuale ale funcționarilor publici de conducere

Numele si prenumele functionarului public evaluat: BARB CAMELIA COSMINA				
Funcția publică :SECRETAR GENERAL				
Data ultimei promovări :				
Numele si prenumele evaluatorului: HERCIU RADU				
Funcția : PRIMAR				
Perioada evaluată: de la 19.02.2019 – 20.08.2019				
Programe de formare la care functionarul public evaluat a participat în perioada evaluată:NU ESTE CAZUL				
Evaluarea gradului și modului de atingere a obiectivelor individuale				
Obiective în perioada evaluată	% din timp	Indicatori de performanță	Realizat (ponder) %	Nota
1. Realizarea lucrărilor de secretariat conform OUG nr.57/2019	30	Permanent	100	5
2. Pregătirea materialelor pt desfășurarea ședințelor CL, precum și dispozițiile primarului	30	Permanent	100	5
3. Eliberarea de copii de pe actele din arhiva CL, adeverințe, dovezi, autorizații, resurse umane, documente de personal, etc	15	Permanent	100	5
4. Întocmirea și eliberarea actelor de stare civilă și autoritate tutelară	10	Permanent	100	4
5. Lucrări privind fondul funciar, Lg.nr.247/2005, lg 213/2018, evidența funcț. publici, conducerea Registrului Agricol ,situații de urgență, documente speciale, etc	15	Permanent	100	4
Obiective revizuite în perioada evaluată	% din timp	Indicatori de performanță	Realizat (ponder) %	Nota
1.				
2.				
Nota finala pentru îndeplinirea obiectivelor :4,6				
Criteriile de performanță utilizate în evaluare	Nota	Comentarii		
1. Capacitatea de a organiza.	5			
2. Capacitatea de a conduce.	4			
3. Capacitatea de coordonare.	5			
4. Capacitatea de control.	4			
5. Capacitatea de a obține cele mai bune rezultate.	4			
6. Competența decizională.	5			
7. Capacitatea de a delega.	5			
8. Abilități în gestionarea resurselor umane.	4			
9. Capacitatea de a dezvolta abilitățile personalului.	5			

10. Abilitati in mediere si negociere	5	
11. Obiective in apreciere	4	

Nota pentru îndeplinirea criteriilor de performanță:4,5

Nota finala a evaluării :4,55

* În urma evaluării performanțelor profesionale individuale, funcționarului public i se acordă unul dintre următoarele calificative: **foarte bine, bine, satisfăcător, nesatisfăcător.**

* Acordarea calificativelor se face pe baza **punctajului final** al evaluării performanțelor profesionale individuale, după cum urmează:

- a) pentru un punctaj între 1,00 și 2,00 se acordă calificativul nesatisfăcător;
- b) pentru un punctaj între 2,01 și 3,50 se acordă calificativul satisfăcător;
- c) pentru un punctaj între 3,51 și 4,50 se acordă calificativul bine;
- d) pentru un punctaj între 4,51 și 5,00 se acordă calificativul foarte bine.

Calificativul evaluării: FOARTE BINE

Rezultate deosebite:
.....

Dificultati obiective întâmpinate în perioada evaluată:
.....

Alte observatii:

Obiective pentru următoarea perioadă pentru care se face evaluarea:

Obiectivul	% din timp	Indicatori de performanta	Termen de realizare
1.			
2.			

Programe de instruire recomandate a fi urmate în anul următor perioadei evaluate:

- 1.
- 2.

Informații privind interviul:.....

Comentariile funcționarului public evaluat:.....

Numele si prenumele funcționarului public evaluat: Barb Camelia Cosmina
 Funcția: secretar general
 Semnătura funcționarului public evaluat:
 Data: 04.03.2020

Numele și prenumele evaluatorului: Herciu Radu
 Funcția: primar
 Semnătura evaluatorului:
 Data: 04.03.2020

Mențiuni privind modificarea raportului de evaluare de către contrasemnatar și motivarea modificării ²:

Numele și prenumele persoanei care contrasemnează:
 Funcția:
 Semnătura persoanei care contrasemnează:
 Data:

Comentariile funcționarului public evaluat: ³

Numele si prenumele funcționarului public evaluat ⁴:
 Funcția:

Semnătura funcționarului public evaluat:
Data:
Mențiuni privind modificarea raportului de evaluare în urma aditerii contestației ⁵ :
Numele și prenumele conducătorului autorității sau instituției publice: ⁶
Semnătura funcționarului public evaluat:
Data:

1 Dacă este cazul

2 Se completează în situația modificării raportului de evaluare

3 Dacă este cazul

4 Se completează în situația modificării raportului de evaluare de către contrasemnatar

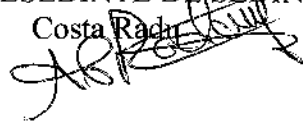
5 Se completează de către conducătorul autorității sau instituției publice în situația modificării raportului de evaluare în urma aditerii contestației

6 Se completează dacă raportul de evaluare a fost modificat în urma aditerii contestației

Batrana la 27 aprilie 2020

PRESEDINTE DE SEDINTA,

Costa Radu




CONTRASEMNEAZA,

Secretar general

Barb Camelia Cosmina

