

R O M A N I A
JUDETUL HUNEDOARA
COMUNA BATRÂNA
CONSILIUL LOCAL

H O T A R A R E A Nr. 7/2019

privind propunerea de evaluare a activității secretarului comunei Batrâna

Consiliul local al comunei BATRANA
Județul Hunedoara

Având în vedere expunerea de motive a primarului comunei Batrâna cu nr.25/15.03.2019 prin care se propune evaluarea activității secretarului comunei .

Tinand cont de proiectul de hotarare cu nr.6/2019 initiat de primarul comunei Batrana,dl Herciu Radu,cu privire la propunerea de evaluare a activității secretarului comunei Batrâna

Avand in vedere referatul cu nr.26/18.03.2019 al compartimentului financiar contabil – juridic precum si de avizul favorabil al comisiei de specialitate din cadrul consiliului local Batrana cu nr.393/25.03.2019.

In conformitate cu prevederile art. 62¹-62¹³ din Legea nr. 188/1999 privind Statutul funcționarilor publici, republicată ,ale Hotărârii Guvernului României nr.611/2008, pentru aprobarea normelor privind organizarea și dezvoltarea carierei funcționarilor publici, modificata și completata prin HG 132/2019

Avand in vedere prevederile art. 30 din O.U.G. nr. 114/2018, privind instituirea unor măsuri în domeniul investițiilor publice și a unor măsuri fiscal bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene.

Tinand cont de adresa nr.2754/18.03.2019 a Institutiei Prefectului judetul Hunedoara

In temeiul dispozițiilor art.36 alin.1.și alin.9 , art.45 alin.1, precum și art.115 alin.1. lit.”b” din Legea administrației publice locale nr.215/2001, republicată , cu modificările și completările ulterioare .

H O T A R A S T E :

Art.1.-Se propune primarului comunei Batrâna ,acordarea calificativului „foarte bine „, pentru secretarul comunei Batrâna ,doamna Barb Camelia Cosmina,conform raportului de evaluare,anexă la prezenta hotărâre.

Art.2.Prezenta hotarare poate fi atacata la instanta,in temeiul Legii nr.554/2004 a contenciosului administrativ.

Art.3.-Prezenta hotărâre se comunică ,Instituției Prefectului Județului Hunedoara , primarului comunei Batrâna ,precum și persoanei evaluate .

Batrina la 25 martie 2019

PRESEDINTE DE SEDINTA,
Pascotesc Viorel

CONTRASEMNEAZA,
Secretar,
Barb Camelia Cosmina

Hotarare adoptata in data de 25 martie 2019 prin sistemul de vot deschis,cu 9 voturi pentru,niciunul impotriva.

RAPORT DE EVALUARE

a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici de conducere

Numele si prenumele functionarului public evaluat: BARB CAMELIA COSMINA				
Funcția publică :SECRETAR				
Data ultimei promovari :				
Numele si prenumele evaluatorului: HERCIU RADU				
Funcția : PRIMAR				
Perioada evaluata: de la 31.01.2018 – 02.08.2018				
Programe de formare la care functionarul public evaluat a participat în perioada evaluata:NU ESTE CAZUL				
<i>Evaluarea gradului și modului de atingere a obiectivelor individuale</i>				
Obiective în perioada evaluată	% din timp	Indicatori de performanta	Realizat (pondere) %	Nota
1. Realizarea lucrărilor de secretariat conform Legii Nr.215/2001	30	Permanent	100	5
2. Pregătirea materialelor pt desfășurarea ședințelor CL, precum și dispozițiile primarului	30	Permanent	100	5
3. Eliberarea de copii de pe actele din arhiva CL, adeverințe, dovezi, autorizații, resurse umane, documente de personal, etc	15	Permanent	100	5
4. Întocmirea și eliberarea actelor de stare civilă și autoritate tutelară	10	Permanent	100	4
5. Lucrări privind fondul funciar, Lg.nr.247/2005, evidența funcț. publici, conducerea Registrului Agricol ,situații de urgență, documente speciale, etc	15	Permanent	100	4
Obiective revizuite în perioada evaluată	% din timp	Indicatori de performanta	Realizat (pondere) %	Nota
1.				
2.				
Nota finala pentru îndeplinirea obiectivelor :4,6				
Criteriile de performanță utilizate în evaluare	Nota	Comentarii		
1. Capacitatea de a organiza.	5			
2. Capacitatea de a conduce.	4			
3. Capacitatea de coordonare.	5			
4. Capacitatea de control.	4			
5. Capacitatea de a obține cele mai bune rezultate.	4			
6. Competența decizională.	5			
7. Capacitatea de a delega.	5			
8. Abilități în gestionarea resurselor umane.	4			
9. Capacitatea de a dezvolta abilitățile personalului.	5			

10. Abilitati in mediere si negociere	5	
11. Obiective in apreciere	4	
Nota pentru îndeplinirea criteriilor de performanță:4,5		
Nota finala a evaluării :4,55		
<p>* În urma evaluării performanțelor profesionale individuale, funcționarului public i se acordă unul dintre următoarele calificative: foarte bine, bine, satisfăcător, nesatisfăcător.</p> <p>* Acordarea calificativelor se face pe baza punctajului final al evaluării performanțelor profesionale individuale, după cum urmează:</p> <p>a) pentru un punctaj între 1,00 și 2,00 se acordă calificativul nesatisfăcător;</p> <p>b) pentru un punctaj între 2,01 și 3,50 se acordă calificativul satisfăcător;</p> <p>c) pentru un punctaj între 3,51 și 4,50 se acordă calificativul bine;</p> <p>d) pentru un punctaj între 4,51 și 5,00 se acordă calificativul foarte bine.</p> <p style="text-align: center;">Calificativul evaluării: FOARTE BINE</p>		
Rezultate deosebite:		
Dificultati obiective întâmpinate în perioada evaluată:		
Alte observatii:		
Obiective pentru următoarea perioada pentru care se face evaluarea:		
Obiectivul	% din timp	Indicatori de performanta
1.		
2.		
Programe de instruire recomandate a fi urmate în anul următor perioadei evaluate:		
1.		
2.		
Informații privind interviul:.....		
Comentariile funcționarului public evaluat:.....		
Numele si prenumele funcționarului public evaluat: Barb Camelia Cosmina		
Funcția: secretar		
Semnătura funcționarului public evaluat:		
Data: 15.03.2019		
Numele și prenumele evaluatorului: Herciu Radu		
Funcția: primar		
Semnătura evaluatorului:		
Data: 15.03.2019		
Mențiuni privind modificarea raportului de evaluare de către contrasemnatar și motivarea modificării ²:		
Numele și prenumele persoanei care contrasemnează:		
Funcția:		
Semnătura persoanei care contrasemnează:		
Data:		
Comentariile funcționarului public evaluat: ³		
Numele si prenumele funcționarului public evaluat ⁴:		
Funcția:		

Semnătura funcționarului public evaluat:
Data:
Mențiuni privind modificarea raportului de evaluare în urma admitterii contestației ⁵ :
Numele și prenumele conducătorului autorității sau instituției publice: ⁶
Semnătura funcționarului public evaluat:
Data:

1 Dacă este cazul

2 Se completează în situația modificării raportului de evaluare

3 Dacă este cazul

4 Se completează în situația modificării raportului de evaluare de către contrasemnatar

5 Se completează de către conducătorul autorității sau instituției publice în situația modificării raportului de evaluare în urma admitterii contestației

6 Se completează dacă raportul de evaluare a fost modificat în urma admitterii contestației

Batrina la 25 martie 2019

PRESEDINTE DE SEDINTA,
Pascotesc Viorel

CONTRASEMNEAZA,
Secretar
Barb Camelia Cosmina